

## **GDPR dokument**

Dette dokument indeholder grundoplysninger vedr. GDPR-området i AIMS International Danmark / Totem Search & Selection

### **Data Protection Officer**

Torsten Miland, CEO i AIMS International Danmark / Totem Search & Selection er udpeget til DPO i organisationen. Torsten Milands tel. 0045 41 41 42 42 og e-mail er: [torsten.miland@aimsinternational.com](mailto:torsten.miland@aimsinternational.com)

### **Ret til indsigt samt ret til sletning af persondata**

Enhver person eller virksomhed, der henvender sig til AIMS / Totem Search & Selection har ret til få at vide hvilke data, vi opbevarer om vedkommende.

Denne indsigt opnås via henvendelse til DPO.

Ret til sletning af data vil ske umiddelbart såfremt en person eller en organisation henvender sig til DPO og beder om sletningen. En sletning medfører øjeblikkelig sletning af alle data i alle databaser samt i fx mailsystemer. Kort sagt overalt hvor data kan opbevares af AIMS International Danmark / Totem Search & Selection.

### **Formål med opbevaring af data**

Som rekrutteringsvirksomhed har vi en naturlig interesse i at opbevare persondata for så vidt angår kandidater. Vi har ligeledes som virksomhed en interesse i at opbevare persondata i forbindelse med lønbehandling for medarbejdere. Vi har også interesse i at opbevare data om vores kunder (herunder data om medarbejdere hos vores kunder). Slutteligt har vi en interesse i at opbevare data om vores samarbejdspartnere.

Vi har således fire formål:

- 1) Kandidater i forbindelse med rekruttering for vores kunder
- 2) Lønbehandling
- 3) CRM-formål
- 4) Samarbejdspartnere

Det er kun i tilfælde 1) og 2) vi kan opbevare personfølsomme persondata.

---

## Hvilke data opbevarer vi?

Fsv angår kandidater opbevarer vi generelle data som fx navn, e-mail, adresse samt data som kandidaterne selv har lagt frem i offentligheden fx på LinkedIn. Vi opbevarer også de cv'er som vi har modtaget fra kandidaten, herunder de oplysninger som kandidaterne selv har valgt at notere på disse dokumenter.

I forhold til lønbehandling opbevarer vi navn, adresse, CPR-nummer, bankoplysninger samt oplysninger om fx sygdom. Det er kun data som er nødvendige for lønbehandling vi opbevarer.

## Hvilke data opbevarer vi vedrørende kandidater?

Vi opbevarer:

- CV
- Eksamensbeviser (her kan i sjældne tilfælde forekomme CPR-nummer)
- Personlighedstest – hvis denne foretages via AIMS International Danmark / Totem Search & Selection
- Kognitive test – hvis denne foretages via AIMS International Danmark / Totem Search & Selection
- Referencer – indhentes efter kandidatens samtykke og efter referenceoplysninger via kandidaten
- Relevante noter nedskrevet af os

## Hvilke data opbevarer vi ikke vedrørende kandidater?

Vi opbevarer ikke særlige personoplysninger (følsomme personoplysninger) som:

- Det fulde cpr.nr.
- Racemæssig eller etnisk baggrund
- Politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning
- Fagforeningsmæssige tilhørsforhold
- Oplysninger om helbredsmæssige eller seksuelle forhold
- Oplysninger om strafbare forhold

Straffeattest indhentes i relevante tilfælde via kandidaten. Kandidaten skal give samtykke til at vi udleverer attesten til vores kunde. Vi sletter attesten hos AIMS International Danmark / Totem Search & Selection efter fremsendelse til vores kunde.

## CV i databaser

Vi modtager pt ikke cv'er til databaser i hverken AIMS eller Totem Search & Selection

### **Target orienteret search**

Når vi kontakter kandidater via headhunting vil vi have dels en kommunikation og dels cv'er som vi modtager fra kandidaterne. Data vil enten blive opbevaret i HR Manager eller i LinkedIn (i Recruiter-delen eller i indbakken i LinkedIn).

Alle data er omfattet af både sletningsreglerne samt oplysningsmuligheden ved henvendelse fra kandidaten.

Alle data, der fremkommer i forbindelse med headhunting vil blive slettet senest 6 måneder efter den aktuelle sag er afsluttet.

### **Referencer**

Referencetagning sker som regel sent i et rekrutteringsforløb. Vi opfatter referencepersoner, som kandidater har givet os som data, der skal behandles på samme måde som andre persondata. Kandidater kan altid trække deres tilsagn om adgang til referencepersoner tilbage.

### **Adgang til data**

Fsv angår data der vedrører kandidater vil alle ansatte samt løbende samarbejdspartnere have adgang til disse data så længe de opbevares i organisationen.

Vi vil ligeledes udlevere disse data til vores kunder i forbindelse med overdragelse af informationer om kandidaterne, når vi skal præsentere kandidater for kunderne.

Fsv. angår CRM systemet kan alle ansatte og samarbejdspartnere se data.

Det er kun den lønansvarlige, der kan se data vedr. løn.

### **Password og andet omkring beskyttelser af adgang**

På alle devices, herunder Mac, PC, smartphones osv. er der optimal sikkerhed fsv angår brugeradgang. Alle devices opbevares fysisk hos den enkelte medarbejder.

Alle passwords ændres løbende og mindst hver anden måned.

### **Generel sletning**

Vi ønsker ikke at opbevare data for kandidater udover en rimelig periode efter en rekruttering er afsluttet.

Data for kandidater slettes således senest, når der er gået 6 måneder fra registreringen.

Data for medarbejdere opbevares i lønsystemet i 3 år efter den ansattes fratrædelse.

Data for kunder opbevares i 6 måneder efter kontakt til kunden er sket sidste gang.

### **Opbevaringsteder for data**

Vi anvender en række digitale systemer til opbevaring af data. Alle disse steder har vi en underskrevet databehandleraftale med. (Se dog oversigt senere, idet der er visse udbydere, der ikke er beliggende i EU).

Vi udskriver indimellem oplysninger om kandidater – fx i form af cv'er som herefter bliver til fysisk dokumenter. Alle papirer makuleres ved arbejdsdagens afslutning eller opbevares i aflåst arkivskab. Ethvert fysisk dokument makuleres senest 6 måneder efter rekrutteringen er afsluttet.

### **Overførsel til tredjelande udenfor EU/EØS.**

Vi har ofte rekrutteringsopgaver, hvor enten virksomheden eller vores partner i AIMS befinder sig i et land udenfor EU/EØS, også kaldet et tredjeland.

Når vi skal overføre data til tredjelande følger vi Datatilsynets vejledning om overførsel af personoplysninger til tredjelande, hvor der skelnes mellem overførsel til "sikre" og "usikre" tredjelande.

En overførsel til et usikkert tredjeland kan finde sted, hvis den registrerede person har givet sit udtrykkelige samtykke til overførslen. Dette betyder, at der skal være tale om en "frivillig, specifik, informeret og utvetydig tilkendegivelse" fra den registrerede. Herudover skal den registrerede informeres om de mulige risici, som overførslen kan medføre for den registrerede.

### **Nyhedsbreve**

Vi udsender pt ikke nyhedsbreve.

### **Website og cookies**

Vi bruger pt ikke cookies på diverse websites, ligesom vi ikke via vores hjemmeside opbevarer andre data forbrugere på disse sites.

## Databehandleraftaler

AIMS / Totem Search & Selection har pr. 25/5 2018 databehandleraftaler med følgende leverandører:

Navn	Ydelse	Foreligger særlig underskrift?	Kommentarer
<b>Economic</b>	Faktureringssystem	Ja	
<b>Danløn</b>	Lønssystem	Ja	
<b>Hr Manager</b>	Kandidat og sagsstyringsystem	Ja	
<b>PeopleTools</b>	Testudbyder	Ja	
<b>PeopleTestSystems</b>	Testudbyder	Ja	
<b>CEB</b>	Testudbyder	Nej	Skal indhentes
<b>AIMS World</b>	Intranet	Ja	
<b>Hubspot</b>	CRM-system	Nej	Rykket for den
<b>LinkedIn</b>	Cv søgning samt kommunikation med kandidater	Nej	Sletning i Recruiter sker efter 6 måneder fra oprettelse
<b>Gmail / Google</b>	E-mails	Nej	I skrivende stund ikke afklaret om disse data er omfattet af GDPR og hvordan